

Arbeidsovereenkomst voor arbeiders - onbepaalde duur - voltijds

Tussen de ondergetekende partijen :

- enerzijds,
met zetel te,
vertegenwoordigd door de heer / mevrouw / mejuffrouw¹,
hierna genoemd de werkgever,
- en
- anderzijds de heer / mevrouw / mejuffrouw¹,
wonende te,
hierna genoemd de werknemer,

wordt overeengekomen wat volgt :

Artikel 1

De werkgever werft de werknemer aan in de hoedanigheid van
Zijn taak zal voornamelijk bestaan in²
.....
De functiecategorie van de werknemer is²

Artikel 2

Deze overeenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en neemt een aanvang op
.....

Artikel 3

Deze arbeidsovereenkomst vangt aan met een proefperiode van kalenderdagen³.

¹ Het overbodige schrappen.

² In sommige paritaire comités (bijvoorbeeld PC 302.00/PC 121.00) zijn de functieomschrijving en/of de functiecategorie verplicht in te vullen rubrieken.

³ Het aantal kalenderdagen van de proefperiode invullen :
De duur van de proefperiode bedraagt :
- minimum 7 kalenderdagen;
- maximum 14 kalenderdagen.

Artikel 4

Het brutoloon van de werknemer is vastgesteld op EUR per uur/dag/week/maand.¹

Het loon wordt uitbetaald²

- in de hand,
- door middel van postassignatie,
- door middel van circulaire cheque,
- door overschrijving op een bank- of postchequerekening.

Er wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat elke andere bezoldiging of gratificatie, die de werkgever bij uitzondering of periodiek aan de werknemer mocht toekennen, buiten het in hoger lid vermeld loon, en behoudens tegenstrijdige bepalingen, een gift zal uitmaken en derhalve nooit rechten kan doen ontstaan voor de toekomst.

Artikel 5

De uurregeling wordt als volgt vastgesteld :

maandag: van u. tot u. en van u. tot u.
 dinsdag: van u. tot u. en van u. tot u.
 woensdag: van u. tot u. en van u. tot u.
 donderdag: van u. tot u. en van u. tot u.
 vrijdag: van u. tot u. en van u. tot u.
 zaterdag: van u. tot u. en van u. tot u.

Artikel 6

In geval van ziekte of ongeval is de werknemer verplicht de werkgever of zijn aangestelde onmiddellijk, en zo mogelijk telefonisch vóór tien uur, te verwittigen, en hem de duur van de ongeschiktheid mee te delen.

Daarenboven zal de werknemer het medisch attest versturen of afgeven binnen de twee werkdagen na aanvang van de ongeschiktheid. Dezelfde verplichtingen rusten op de werknemer in geval van verlenging van de ongeschiktheid.

Artikel 7

Gedurende de eerste zes maanden zullen verkorte opzeggingstermijnen gelden welke respectievelijk 7 kalenderdagen voor de werkgever en 3 kalenderdagen voor de werknemer bedragen.²

Deze opzeggingstermijnen gaan in daags na de dag waarop de opzegging betekend werd³.

¹Het overbodige schrappen.

²Een aantal paritaire comités kennen nog kortere opzeggingstermijnen.
In dit geval wordt dit artikel als onbestaande beschouwd.

³Dit betreft enkel een afwijking op de normale ingangsdatum van de opzeggingstermijn, nl. de maandag volgend op de week waarin de opzeggingstermijn betekend werd.

In geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst zullen dezelfde verkorte termijnen als berekeningsbasis in aanmerking genomen worden voor het bepalen van de opzeggingsvergoeding.

Artikel 8

De werknemer verbindt er zich toe noch de fabrieks- of zakengeheimen van de werkgever aan derden bekend te maken, noch enige daad van oneerlijke concurrentie te stellen of hieraan deel te nemen, noch de naam en de faam van de werkgever in het gedrang te brengen.

Artikel 9

De werknemer erkent hierbij een afschrift van het arbeidsreglement ontvangen te hebben.

Artikel 10

Onderhavige overeenkomst is bovendien onderworpen aan de volgende bijzondere bepalingen :

.....
.....
.....

Artikel 11

Deze individuele arbeidsovereenkomst geldt onverminderd de bepalingen voorzien in de wet en in de algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomsten.

Artikel 12

Alleen de rechtbanken in het arrondissement van de plaats van tewerkstelling zijn bevoegd om uitspraak te doen over de geschillen in verband met onderhavige overeenkomst.

In dubbel opgemaakt te op
waarvan ieder van de partijen erkent een exemplaar ontvangen te hebben.

De werknemer
Voor akkoord ¹
Handtekening

De werkgever
Voor akkoord ¹
Handtekening

¹De woorden "voor akkoord" moeten eigenhandig geschreven worden door de partijen.